



# Réseau ASTRA

Agriculture Sociale et Thérapeutique  
en Région Auvergne-Rhône-Alpes

Printemps/été 2024

## Sommaire :

Edito du Président : p.1

Actualités d'ASTRA : p.2-5

Retour Coin de Champ: p.6-8

Visites du 18 juin : p.9-10

Annonces : p.11

Le Coin de Champ à  
la ferme de Sainte Luce (p.6)

# La Lettre



## Edito

Jean-Paul Barithel, Président d'ASTRA



Depuis quelques mois maintenant, nous menons une réflexion commune avec Accueil Paysan et le réseau CIVAM autour de la reconnaissance d'un accueil social spécifique sur les fermes.

Beaucoup ont entendu parler de la fameuse loi Taquet selon laquelle les mineurs ne peuvent être pris en charge que si l'accueillant a effectué les différentes formations reconnues par les départements et autorisant l'accueil des enfants relevant de l'aide sociale. Mais parallèlement à cela, un certain nombre d'accueils ont lieu sur les fermes où les mêmes enfants trouvent équilibre, attention, bienveillance, connaissance de la nature et des animaux et même un début d'apprentissage autour du travail à la ferme.

Ces règles et valeurs régissant le travail et la vie de famille apportent un cadre nécessaire à des jeunes souvent cabossés par la vie. Alors

plutôt que d'aller vers une généralité qui valide n'importe quel type d'accueil, nous souhaitons élaborer une reconnaissance de celui qui est pratiqué sur les fermes.

Il me semble que la pertinence d'une expérience à la ferme et ses bienfaits sur des personnes en difficulté n'est plus à démontrer. Notre travail, maintenant, doit s'orienter vers une prise en compte plus politique de cette spécificité. Pour cela, il me paraît indispensable de pouvoir proposer une sorte de charte, dans la lignée du travail déjà entrepris par Accueil Paysan, que nous pourrions faire valider par les départements, les régions et l'Etat.

Le travail de reconnaissance de cet accueil sera long et il nous faut utiliser toutes les filières possibles (MDPH, AGEFIPH, MSA, Département, Région, Etat...). Nous sommes souvent en recherche de solutions pour des personnes sans situation, et nous devons convaincre que des portes peuvent s'ouvrir, être innovants.

Je vous souhaite une bonne lecture de la lettre, espérant que vous serez nombreux à nous rejoindre dans ce beau défi d'ouverture. à l'autre.

# Actualités d'ASTRA

## Les prochaines Rencontres annuelles d'Astra

**Réservez déjà la date : ce sera le jeudi 14 novembre, dans la Drôme, et on parlera surtout de "comment se lancer dans l'accueil social et thérapeutique" : que l'on soit déjà installé ou porteur de projet, comment s'y prend-on pour trouver le bon mode d'organisation, choisir les statuts juridiques, se mettre en lien avec le milieu médico-social, adapter le lieu et les activités pour les publics accueillis, mieux connaître les publics en question,... ?**

*Tous ces sujets seront abordés avec des professionnels des différents secteurs (installation agricole, insertion, santé) et à travers des témoignages : fermes ayant déjà une longue expérience de l'accueil ou porteurs de projets en phase de création.*

*Et comme toujours, les Rencontres seront l'occasion de découvrir d'autres membres du réseau, de s'inspirer mutuellement et de se donner de l'élan collectif, alors **accordez-vous cette journée de "prise d'air" et pensez à bloquer la date!***



Nous reviendrons vers vous avec tous les détails en septembre mais sachez déjà que le lieu retenu pour les Rencontres 2024 est Terre d'Horizon, le CFPPA de Romans-sur-Isère (26100).

- > Possibilité d'arriver à Valence TGV ou ville.
- > Hébergements disponibles à proximité.
- > Une visite de ferme sera éventuellement proposée le lendemain, dans le département.

**Vous souhaitez vous pré-inscrire >**

**écrivez-nous sur :**

**[contact@reseau-astra.org](mailto:contact@reseau-astra.org)**

**Et les actus du réseau sont sur :**

**[www.reseau-astra.org](http://www.reseau-astra.org)**

## **!!/! CAMPAGNE D'ADHESIONS EN COURS**

Pour un réseau, le nombre de membres est un gage de solidité et apporte du crédit à son action.

En adhérant, vous témoignez votre soutien à l'engagement d'ASTRA en faveur de l'agriculture sociale et thérapeutique, et vous contribuez à sa capacité d'agir.

En outre, vous bénéficierez de tarifs réduits sur les visites, les Rencontres, la mallette, etc.

**>> infos dans les mailings ou sur le site internet  
adhésion en ligne possible sur HelloAsso**

## Actualités d'ASTRA (suite)

On y était : aux conférences-rencontres du 30 mai dernier, organisées par Binettes&Compagnie (Isère) sur le thème "comment prendre soin par la nature"

France Roinat - trésorière d'Astra

Un beau succès pour cette journée qui a rassemblé environ 70 personnes, à Saint-Antoine-l'Abbaye (Isère).

Les différentes structures invitées ont partagé des données probantes sur les pratiques des Jardins de Santé et sur l'impact de la nature sur la santé; cette rencontre a aussi permis d'impulser une dynamique au niveau du territoire en réunissant des professionnels de la santé, du social, et des acteurs associatifs :



- **La Fédération française Jardins Nature et Santé**, dont les objectifs sont de fédérer les acteurs et actrices de la création de jardins thérapeutiques, des pratiques de prévention, de soin par l'hortithérapie et les écothérapies. Elle souhaite promouvoir ces pratiques, le développement de ce type de jardins et soutenir les professionnel.le.s de ces différents domaines.

- **L'Association Rimbaud avec la Communauté Thérapeutique « Les portes de l'imaginaire »** dans la Loire, qui est un lieu d'accueil résidentiel ouvert à des personnes (25 places) souhaitant s'engager dans une démarche de soin de leur addiction. La structure possède également une ancienne ferme avec environ 1 hectare de terrain. S'y déroulent les activités liées à la réfection du bâtiment, à l'entretien paysagé, à la réalisation de bois de chauffage et aux soins de quelques animaux. L'association dispose aussi d'un jardin clos où les résidents cultivent des légumes de saison, en lien avec les éducateurs techniques et le personnel encadrant. L'un des résidents a apporté un témoignage très précieux sur son parcours.

- **Le Jardin des Mélisses**, association permettant de proposer une intervention non médicamenteuse d'hortithérapie au sein du pôle psychiatrie du CHU de Saint Etienne. Il s'agit d'un programme d'activités spécifiques répondant aux indications de l'équipe référente et aux attentes de la personne prise en soin. Une infirmière s'occupe à 50 % du jardin, de la logistique, de la médiation et d'inciter le personnel soignant à s'impliquer.

Lors des séances 6 patients au maximum sont accueillis pendant une heure, ils remplissent des fiches d'autoévaluation des émotions avant et après les activités.

Il a été constaté chez les patients une augmentation de l'estime de soi, une baisse de l'anxiété et une amélioration dans les relations à l'autre.

- **Le CFPPA de Romans** (Centre de Formation Professionnel et de Promotion Agricole), qui fait partie d'un établissement horticole public (Terre d'Horizon) comprenant également un

## Actualités d'ASTRA (suite)

Lycée et une exploitation horticole de production et d'expérimentation, collabore avec un chantier d'insertion dont les salariés peuvent bénéficier d'une formation diplômante, ainsi qu'avec des jeunes d'un IME 2 jours par semaine.

Une formation « Concevoir et animer un jardin à visée thérapeutique » a également été déjà proposée dans le cadre de la formation continue.

- Dans les jardins de l'EHPAD de la Sarrazinière, **l'association Poisson Mécanique** expérimente et anime depuis 2017 un laboratoire d'agriculture urbaine intergénérationnel (jardin en aquaponie, poulailler, accueil de moutons 2 mois par an, physioparc,...), avec des animations pour tous les résidents, y compris en intérieur pour ceux ne pouvant pas se déplacer dans le jardin.

- **L'association Terre d'Hippocrate**, dans les Hautes Alpes a été créée par une équipe de cardiologues, de médecins généralistes et d'agronomes. Elle propose gratuitement aux personnes atteintes de diverses pathologies d'intégrer un parcours de soin centré autour de l'alimentation et du jardinage à travers différents ateliers. Le travail déjà mené montre une nette amélioration du bien-être mental et de la qualité de vie des patients, de l'augmentation de leur activité physique et de l'accès à une meilleure nourriture.

- **Binettes&Compagnie** compte 130 adhérents et 20 bénévoles actifs, ainsi que des salariés (2 ETP). En plus des adhérents, de nombreuses personnes venant de diverses structures médicosociales, structures d'insertion, sont accueillies, mais aussi tous publics (séniors, aidants, scolaires), pour des activités de jardinage, de transformation, de cuisine, des animations nature et des activités physiques. Des ateliers sont également parfois réalisés chez des agriculteurs partenaires.

Une visite guidée du jardin, a permis de constater son état d'avancement et d'avoir des informations sur les projets de nouvelles installations (amélioration du jardin thérapeutique avec une créatrice spécialisée, extension des locaux, création d'une mare,...)

**Plusieurs tables rondes ont ensuite été proposées** : Concevoir un jardin de santé, Jardin de santé en structure d'hébergement, Jardins de santé en établissement de soins et Jardins de santé inclusifs.

*Bravo à Binettes&Compagnie pour la qualité de la programmation et de l'organisation !*

Binettes&Compagnie  
38160 Saint Antoine l'Abbaye

binettesetcompagnie@gmail.com  
06 27 66 39 83

Le mieux est de venir au jardin, le  
lundi, mardi, jeudi ou vendredi,  
de 9h à 16h30.



# Actualités d'ASTRA (suite)

## Un travail sur les garanties est en cours

A l'initiative des CIVAM et d'Accueil Paysan, des premiers échanges ont eu lieu entre nos différents réseaux sur la notion de "garanties", c'est à dire les pratiques qui permettent d'assurer la qualité de l'accueil chez nos membres respectifs.

Pour le moment, il s'agit avant tout de réfléchir ensemble autour des règles que nous avons pour nos accueils, et de participer au suivi et à l'amélioration collective de nos pratiques.

La question de prévoir une forme de charte ou d'agrément commun a pour le moment juste été abordée : ASTRA, pour sa part, y serait favorable... à suivre !

## Sessions de co-développement en visio : une expérience concluante

Vous aviez peut-être vu passer l'info : ASTRA proposait ce printemps un cycle de rendez-vous en visio pour expérimenter des séances de co-développement, permettant à des petits groupes de se retrouver pour partager des questionnements et des expériences, selon un processus guidé. Ces temps d'échange se sont révélés très satisfaisants, réunissant aussi bien des jeunes porteuses et porteurs de projets que des personnes installées et aguerries; nous avons prévu de reprendre à l'automne, toujours sous la houlette de Anne Berthet qui est formée à la démarche de co-développement et qui nous a généreusement proposé ses services, nous l'en remercions encore une fois ici !

**Vous êtes intéressés ? faites-le nous savoir ! ([contact@reseau-astra.org](mailto:contact@reseau-astra.org))**

## Rappel des objectifs du réseau ASTRA

ASTRA est un réseau de professionnels qui pratiquent ou soutiennent l'agriculture sociale et thérapeutique dans la région Auvergne Rhône-Alpes pour :

- Développer l'agriculture sociale et thérapeutique en Auvergne Rhône-Alpes,
- Renforcer les capacités d'accueil de personnes en difficulté, en milieu rural et agricole,
- Créer du lien, favoriser les échanges des débats autour des enjeux de l'agriculture sociale et thérapeutique,
- Aider au montage ou au développement de projets d'accueil,
- Faire en sorte que l'agriculture sociale et thérapeutique soit reconnue dans sa spécificité par les pouvoirs publics.

**N'hésitez pas à nous contacter  
pour passer une annonce ou une information  
en lien avec l'agriculture sociale et thérapeutique :**

[contact@reseau-astra.org](mailto:contact@reseau-astra.org)

# Retour sur le dernier Coin de Champ

## La ferme de Sainte-Luce (Coin de Champ 30 avril)

Catherine Coste, chargée de mission

*Sainte-Luce est un exemple de ferme assez hors du commun, que ce soit par la taille de l'équipe que par la grande diversité des activités agricoles, ou encore par son organisation extrêmement élaborée : un modèle bien particulier, où les valeurs sont fortes et où les idées fourmillent !*



Devant le magasin de la ferme de Ste Luce, située dans le Beaumont, aux limites de l'Isère et des Hautes-Alpes (à 1150m d'altitude). Les vendredis soirs d'été s'y tient une guinguette.

### Une histoire de plus de 20 ans

Beaucoup de superlatifs, donc, pour décrire la ferme de Sainte-Luce, qui avait pourtant démarré par un projet de taille modeste. Lou et Manu, qui nous accueillent pour ce Coin de Champ, retracent l'histoire : en 2001, deux couples reprennent une ferme laitière dans le petit village de Sainte-Luce; ils lancent une activité de transformation, construisent un nouveau bâtiment pour la fromagerie et entament une conversion en bio. Le projet étant d'élargir le collectif, de nouveaux arrivants s'intègrent au fil des ans : les voici 10 en 2014... et 23 en 2024 ! (dont trois des fondateurs).

Entre temps, d'importants travaux ont été réalisés (constructions et équipements) et les activités se sont largement diversifiées: la ferme de Sainte-Luce, aujourd'hui, c'est toujours du lait et des fromages mais aussi du pain (1,7T/semaine) et des biscuits, de la bière (300hL/an), des salaisons, viandes et terrines (50 porcs), des cultures céréalières, et toute l'activité de commercialisation qui va avec (magasin sur place ouvert tous les jours, 2 marchés/semaine et plusieurs tournées de camions, pour une distribution plutôt locale).

*Inévitablement, on en vient à se demander : mais comment font-ils tourner tout ça ???*

### Une organisation bien ficelée

2 structures portent les activités : un GAEC pour la production et une SAS pour les activités artisanales de transformation (boulange, brasserie, etc) ; les structures rassemblent 7 associé.e.s et 16 salarié.e.s.

Chaque personne est multi-tâches, pouvant tourner, par exemple, à la fois sur les livraisons, le marché, la fabrication de biscuits et la traite... cette organisation amène, selon Manu "beaucoup plus de fluidité dans l'organisation du travail". Et cela demande aussi toute une gestion des



Un troupeau de 25 vaches pour la production de lait et de différents types de fromages

plannings, une tâche elle aussi assurée par plusieurs personnes. Les outils numériques sont largement utilisés pour organiser le temps de travail de chacun et pour la gestion de la ferme en général.

Et puisqu'on parle du temps de travail : ici, c'est un principe de rémunérer toutes les heures travaillées (au SMIC), du moins pour les salariés -les associés sont rémunérés en fonction des résultats annuels- et le temps partiel est possible: *"on peut être agriculteur et avoir quand même du temps libre"*!

Autre élément frappant du fonctionnement de la ferme : tout est calculé, tout est optimisé et rien ne se perd. Le petit lait va aux cochons, la drêche (résidu du brassage de bière) est intégrée à une recette de crackers, l'eau de pluie est récupérée des toits de l'étable et stockée; le lisier est évacué de l'étable vers un grand espace de stockage et de méthanisation qui permet de chauffer les bâtiments, etc etc. Les travaux, nouveaux investissements et projets s'enchaînent : on sent qu'il y a ici à la fois de la créativité et de la rigueur... combinaison gagnante !



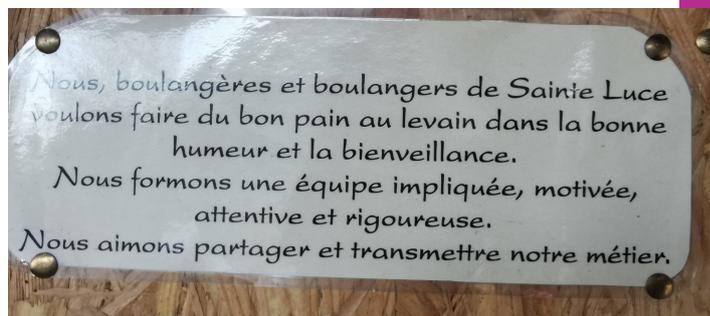
L'espace de méthanisation, sous l'étable : le lisier récupéré permet de chauffer les bâtiments

### Faire fonctionner le collectif

Un système ficelé, donc, mais qui demande beaucoup de vigilance et d'écoute car il s'agit aussi de gérer le fameux facteur humain, et ce n'est pas le moindre, tous les collectifs en témoignent.

Ainsi, chaque atelier a un référent (qui est l'un ou l'une des associés) et a son fonctionnement

interne, voire sa propre charte, à l'instar de la boulangerie :



Les questions liées au fonctionnement du collectif sont prises à bras le corps : réflexion sur les mandats et les responsabilités, outils de résolution de conflits, CNV, accompagnement si nécessaire par un tiers médiateur: il y a une vraie volonté de maintenir le ciment du projet, dont les trois valeurs-piliers sont écrites sur un mur : **travailler ensemble, expérimenter, transmettre.**

Ajoutons que la ferme n'est pas un lieu de vie, hormis un studio " de dépannage" pour un.e salarié.e et stagiaires, éventuellement.

### L'accueil à Sainte-Luce

Les stagiaires sont en effet nombreux à défilier ici : ils viennent de tous horizons, notamment des bac+5 en reconversion, et viennent passer une semaine pour apprendre et s'inspirer.

Il y a aussi une forte demande spontanée de la part des écoles des environs, et beaucoup de visites touristiques en été, avec des formules possibles de visite+atelier (fabrication de biscuits ou de fromages).



L'atelier de biscuiterie

**L'accueil de type social et thérapeutique** -qui nous intéresse davantage chez ASTRA- est une question actuelle pour Sainte-Luce, surtout portée par Lou. Elle souhaiterait aller dans cette direction, d'autant que des demandes arrivent de structures locales, foyers et SAJ (Séjour Accueil de Jour). Plusieurs freins existent, d'une part liés à la structure (pas de salle pour abriter un groupe, pas d'hébergement hormis le studio qui est souvent occupé, pas d'heures dédiées à cela pour le moment) et d'autre part issus de la difficulté à envisager l'intégration de personnes en difficulté au sein des activités. Lou se demande, à juste titre, comment cela sera vécu par le reste de l'équipe - un point déterminant, à aborder en réunion collective-, et elle a aussi du mal à concevoir quelles tâches peuvent être réalisées par les différents publics ciblés, sans compter la réticence à « faire travailler les personnes alors qu'elles paient pour être là ».

Ferme de Sainte Luce  
38970 Sainte-Luce  
04 76 30 16 04  
contact@fermedesainteluce.com  
<https://www.fermedesainteluce.com/web/>

**Différents questionnements que partagent d'autres porteurs de projet** bien sûr! Il peut être inspirant dans ce cas de découvrir l'organisation du travail et les types d'ateliers qui sont mis en place dans des établissements médico-sociaux. C'est d'ailleurs de cette discussion qu'a émergé l'idée des «visites apprenantes" organisées récemment (voir article suivant) et auxquelles Lou a pu participer. On suivra donc avec intérêt ce qui se passera par la suite à la ferme de Sainte Luce... en tout cas, merci pour la visite !



La commercialisation se fait sur la ferme, tous les jours en fin de journée (ci-dessus : le local de vente), sur 3 marchés hebdomadaires et sur de nombreux points de vente dans les régions de Grenoble et Gap, essentiellement.



L'équipe des boulangers.e.s fabrique 1,7T de pain par semaine, cuit au feu de bois.

## Retour sur les visites du 18 juin

*Le 18 juin dernier, ASTRA organisait une "visite apprenante" sur deux structures à la fois agricoles et medico-sociales, afin de mieux connaître les publics accueillis et de les découvrir en situation de travail. Retour sur une riche (et sympathique) journée en Chartreuse, qui a réuni des personnes de tous horizons : porteurs de projets, personnes installées en agriculture, structure d'accompagnement, jeune actuellement accueilli en stage sur une ferme du réseau, et, pour ASTRA, Jean-Paul Barithel son président, et moi-même.*

*Catherine Coste, chargée de mission*

Les deux structures visitées ont un certain nombre de points communs : Le Habert (ESAT, Etablissement Social d'Aide par le Travail) et Bellechambre (à la fois ferme et foyer de vie) sont situées dans le massif de la Chartreuse, font de l'élevage bovin et de la transformation laitière et -point qui nous intéresse en particulier- fonctionnent avec des personnes en situation de fragilité : troubles psychiques dans le premier cas, et troubles autistiques dans le second. Cédric Blottiaux, responsable des activités et services au Habert, et Catherine Bibollet, responsable de l'exploitation à Bellechambre, nous partagent tous deux qu'il s'agit bien de *"faire tourner une activité agricole et pas de proposer des activités occupationnelles"*. Dans les deux structures, il y a effectivement des contraintes de production et de qualité même si, ici, *"on ne s'en tient pas qu'aux chiffres"* puisque l'objectif est aussi d'accompagner les personnes vers le développement de l'autonomie et des compétences, et vers un mieux-être bien-sûr.

Pour notre groupe de visiteurs, il était important de constater que les activités exigeantes telles que le soin aux animaux et les étapes de la fabrication des fromages peuvent être assurées par les publics accueillis, au moyen, certes, d'encadrants bien présents, d'aménagements appropriés des espaces et de séquençage des tâches en fonction des capacités de chacun.



La visite de la fromagerie du Habert (ESAT), à Entremont-le-Vieux (Savoie)

Ces personnes aux difficultés et handicaps divers peuvent donc trouver un réel bénéfice à être intégrées à la vie de la ferme, et peuvent réaliser toutes sortes de tâches, des plus simples et répétitives (retourner les fromages, étiqueter les yaourts, etc), jusqu'à la prise en charge complète d'une mission auprès des animaux, dans les champs, à la fromagerie, etc.

### ***"Comment imaginer un accueil dans ma ferme, avec ces publics ?"***

C'était la question avec laquelle étaient venus certains d'entre nous et le premier constat est donc : oui, c'est possible de mettre en place des ateliers au sein de la ferme, dans le cadre d'un accueil qui sera de toutes façons organisé avec la structure médico-sociale. Le projet et les objectifs restent définis par celle-ci, et les agricultrices et agriculteurs sont informés des capacités et difficultés des personnes, de leurs éventuels blocages et de leurs appétances (plutôt envie d'être avec les animaux, ou de travailler au jardin, plutôt intéressées par les tâches physiques ou minutieuses, etc). Il devient ainsi possible d'imaginer quelles phases de travail et quelles actions - mêmes petites !- pourraient être proposées, du moment que cela correspond aux objectifs préalablement posés. Les éventuels ré-aménagements nécessaires, que ce soit sur les espaces, les rythmes, le découpage des tâches peuvent aussi être réfléchis ensemble mais en tous les cas cela reste simple et en phase avec la vie de la ferme.

Il est souvent conseillé de démarrer par une ou deux séances d'essai, et ensuite, il y aura un intérêt à accueillir une personne ou un petit groupe sur la durée, afin que des repères et des habitudes puissent être pris, et qu'un processus valorisant et gratifiant puisse se dérouler.

Par ailleurs, n'oublions pas que, selon les cas de figure et notamment en ce qui concerne les publics des ESAT, de réels savoir-faire sont développés et les personnes peuvent alors être accueillies en tant que véritables aides, voire dans le cadre d'un contrat (une convention peut alors être établie entre la structure et la ferme, à des conditions qui restent avantageuses).

Beaucoup de cas de figure sont possibles et, en tous les cas, Le Habert et Bellechambre apportent des témoignages inspirants ! La journée a été passionnante, a permis de répondre à certaines questions, en a suscité d'autres... les prochaines Rencontres (voir p.2) permettront certainement de poursuivre sur ces sujets et ASTRA renouvellera éventuellement ce genre de proposition de "visites apprenantes" : faites-nous savoir si vous êtes intéressés !

contacts :

FERME et FOYER DE VIE  
BELLECHAMBRE  
Sainte Marie du Mont  
38660 Le Touvet  
04.76.08.57.76

ESAT LE HABERT  
La Plagne  
73670 Entremont-le-Vieux  
04.79.26.20.50



Notre petit groupe devant le foyer de vie de Bellechambre (Sainte-Marie-du-Mont, Isère), accueilli par Catherine Bibollet

# Annonces

## La Ville d'Annecy lance un appel à projet : création d'un chantier d'insertion maraîchage

ASTRA avait contribué à l'étude de faisabilité de ce projet qui vise la création d'une nouvelle structure d'insertion par l'activité économique sur le bassin annécien.

### Un appel à projet est lancé jusqu'au 30 juillet 2024 pour désigner le porteur de cette structure d'insertion.

Les publics des Ateliers chantier d'insertion sont des personnes concernées par des difficultés sociales et professionnelles particulières (jeunes sans qualification, chômeurs de longue durée, bénéficiaires du RSA, travailleurs handicapés...). Il s'agit de contrats à durée déterminée d'insertion (7 à 24 mois) qui permettent de reprendre le chemin du travail tout en bénéficiant d'un accompagnement socioprofessionnel renforcé pour lever les freins à la reprise d'emploi.

L'activité de production maraîchère est donc un support à la mission d'insertion. Le terrain sélectionné se situe à Meythet « Côte Merle ». Il est composé d'une parcelle principale de 3,5 hectares et d'une parcelle secondaire de 2,2 hectares.



contact : [karine.falconnat@annecy.fr](mailto:karine.falconnat@annecy.fr)

## Offre d'emploi : Animateur·ice - Accompagnateur·ice Installation

La Cant'ADEAR (Association pour le Développement de l'Emploi Agricole et Rural du Cantal) recrute pour cet automne une personne pour le poste installation sur un CDI à 70% négociable. L'équipe se compose de deux autres salariées (mission transmission et technique) Poste à pourvoir le 4 novembre 2024 - Date limite des candidatures : 15 juillet 2024

Pour plus d'infos : [contact@cantadear.fr](mailto:contact@cantadear.fr)

### Vous aussi, vous pouvez nous transmettre vos infos

à diffuser via la Lettre ou les mailings réguliers, envoyés à près de 1000 abonnés :

- vous cherchez un lieu d'accueil ?
- vous souhaitez accueillir dans votre ferme ou votre structure ?
- vous avez des informations à partager au réseau ?

> envoyez-nous votre annonce : [contact@reseau-astra.org](mailto:contact@reseau-astra.org)

**Très bel été à toutes et tous !**